

Рассмотрено
на заседании
педагогического совета
(протокол от 28.12.2020 №3)



**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 39» города Смоленска**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее – Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 39» разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в РФ» №273-ФЗ от 26.12.2012, Трудовым кодексом РФ, иными действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Общее собрание работников школы (далее – Собрание) является высшим органом самоуправления школы.

1.3. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании работников школы, имеющим право вносить в него изменения и дополнения, с учетом мнения профсоюзного комитета школы и утверждается приказом директора Школы.

1.4. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция Общего собрания школы, порядок принятия ими решений и выступления от имени школы устанавливаются уставом школы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.5. Настоящее Положение регулирует организацию работы по вопросу жизнедеятельности школы.

1.6. Целью настоящего Положения являются:

1.4.1. Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников школы.

1.4.2. Выполнение принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4.3. Реализация права на самостоятельность школы, в решении вопросов, способствующих оптимальной организации деятельности школы.

2. Порядок работы и функции Собрания

2.1. Членами Общего собрания школы являются руководящие, педагогические и технические работники, библиотекарь, лица, работающие по трудовому договору в школе, представитель Учредителя.

2.2. Собрание проводится не реже двух раз за учебный год по плану работы школы и по мере необходимости.

2.3. Для ведения заседания Собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол Собрания.

2.4. Обсуждает Коллективный договор администрации и работников школы, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта Коллективного

договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения Коллективного договора.

2.5. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение Коллективного договора:

а) по охране труда и соблюдению техники безопасности;

б) по разрешению вопросов социальной защиты;

в) по контролю исполнения трудовых договоров работников школы (порядок заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ);

г) по распределению материальной помощи работникам;

д) по разрешению трудовых споров.

2.6. Принимает устав школы, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

2.7. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по Коллективному договору.

2.8. Определяет численность и срок полномочий комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.9. Участвует в разработке образовательной программы школы.

2.10. Взаимодействует с другими органами самоуправления школы по вопросам организации основной деятельности.

2.11. Представляет работников школы на награждение отраслевыми и государственными наградами.

3. Права общего собрания

3.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых отношений в коллективе.

3.2. Внесение предложений по изменению и дополнению Коллективного договора администрации и работников школы.

3.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. Ответственность Собрания

4.1. Реализация в полном объеме Коллективного договора.

4.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов школы.

4.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Собрания.

4.4. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

5. Документация

5.1. План работы Общего собрания является составной частью плана работы школы.

5.2. Заседания и решения Собрания работников школы протоколируются.

5.3. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве школы.

5.4. Документация Собрания передается по акту при смене директора школы.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2021 г.

6.2. Настоящее Положение размещается для ознакомления на сайт Школы и на информационный стенд.